

# Case Studies im Bewerbungsprozess

## Was ist eine Case Study?

Bei einer Case Study handelt es sich um eine Fallstudie aus der Praxis (meistens basierend auf vergangenen Beratungsprojekten), die du unter Zeitdruck im Interview lösen sollst.

### Problemlösungsfähigkeit

- Zeige deine Fähigkeiten im Bereich Problemlösung und Analyse
- Beweise, dass du komplexe und unstrukturierte Probleme lösen kannst

### Kommunikationsfähigkeit

- Teile deine Gedanken klar und überzeugend mit deinem Interviewer
- Lege dar, welche Annahmen du triffst und welche Implikationen du ableitest



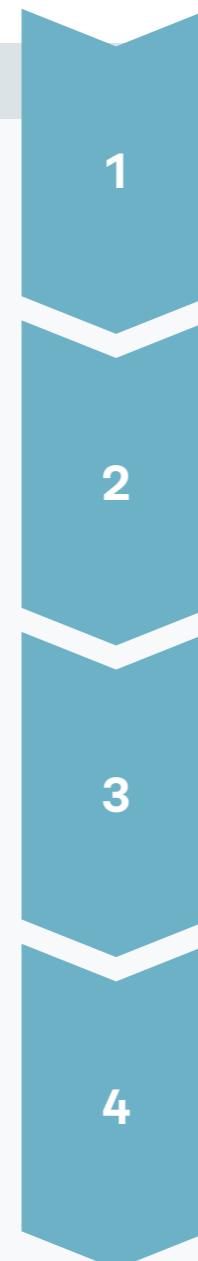
### Kreativität und kritisches Denken

- Case Studies erfordern oft Kreativität
- Insbesondere bei offenen Brainstorming-Fragen und Empfehlungen am Ende

### Realistische Einblicke

- Oft basieren Cases auf echten Projekten
- Cases als Simulation von Aufgaben, die dir später im Berufsleben begegnen können

# Ablauf einer Case Study



## **Aufgabenstellung**

Du erhältst die Aufgabenstellung. Versuche die Informationen direkt zu strukturieren und zu protokollieren. Notiere dir insbesondere Zahlen und stelle Rückfragen.

## **Erarbeitung einer Struktur**

Versuche für den jeweiligen Kontext die richtige Vorgehensweise zu finden – von Problembäumen über kontextuelle Frameworks!

## **Lösen der Case Study**

In vielen Fallstudien wirst du mit Charts, Brainstorming-Aufgaben oder auch Schätzungsfragen konfrontiert. Beispielsweise wirst du in vielen Interviews Daten in Form von Diagrammen erhalten. Die Reihenfolge „Analysieren – Kontextualisieren – Interpretieren“ kann dir in diesem Fall helfen.

## **Empfehlungen und Ende der Case Study**

Runde die Case Study mit einer Abschlussempfehlung ab:

- Empfehlung: *“Ich empfehle XY ...”*
- Begründung: *“Diese Empfehlung basiert auf XY ...”*
- Risiken: *“Bei der Entscheidung muss man XY berücksichtigen ...”*
- Nächste Schritte: *“Der nächste Schritt könnte XY sein ...”*

**Tipp:** Auf Plattformen wie [e-fellows](#) oder [PrepLounge](#) findest du Cases zum Üben!